

# Projet d'établissement

2024-2028

# Méthodologie et temporalité

- Travail avec la société MQS pour un travail de fond pluridisciplinaire (crédits de formation)
- 14 réunions de travail, 28 professionnels et 2 habitantes y ont participé
- 1 enquête de satisfaction à destination des habitants en décembre 2023 servant aussi de base aux choix stratégiques
- 1 auto-évaluation concernant l'évaluation externe
- 1<sup>ère</sup> réunion en octobre 2023 et dernière pour la validation du projet 26/02/24
- Soumis à la validation du CVS et CSE le 9/04, du Conseil d'Administration le 11/04
- Disponible sur le site internet une fois validé par les instances

# Axes et objectifs 2024-2028 (1)

- **Axe 1 – Développer et partager une philosophie de soin commune**
  - Fédérer les équipes autour d'une philosophie de soin commune
  - Améliorer la personnalisation de l'accompagnement des habitants
  - Poursuivre le développement des approches non médicamenteuses
  - Sécuriser le circuit du médicament
  - Optimiser la prise en charge de la douleur
- **Axe 2 – Adapter nos accompagnements aux troubles cognitifs et comportementaux**
  - Repenser nos accompagnements en UPAD
  - Redéfinir le rôle du PASA

# Axes et objectifs 2024-2028 (2)

- **Axe 3- Enrichir nos propositions d'ouverture vers l'extérieur**
  - Développer le projet « tiers-lieu » du café de l'amitié
  - Poursuivre le développement du lien intergénérationnel
  - S'appuyer sur une équipe de bénévoles (réunion 8/04/24 à 14h)
  - Saisir l'opportunité de devenir « centre de ressource territorial »
- **Axe 4-Favoriser l'attractivité et la fidélisation des professionnels**
  - Recentrer nos organisations autour des besoins des habitants
  - Améliorer l'intégration des nouveaux professionnels
  - Améliorer la cohésion d'équipe

# MOTS CLEFS DU COMITE DE PILOTAGE

---

- **Fédérer**
- **Donner du sens à nos accompagnements**
- **Progrès**
- **Remettre l'habitant au centre de nos actions**
- **Collaboration**